

Protokoll Förvaltningsrådet

Datum och tid: 2025-09-08 Kl. 13.00-15.30

Plats: C9-1A Rönnen

För arbetsgivaren: Peter Lindberg, Grundskoledirektör
Annika Andersson, HR-chef
Mats Jönsson, HR-konsult
Ingalill Åkesson, Utvecklingssamordnare
Malin Malmberg, Utvecklingssamordnare
Kristina Nolén, Utvecklingssamordnare
Aila Delleskog, Utvecklingssekreterare
Mats Johnsson, Utbildningschef
Josefin Smedberg, Utvecklingssamordnare
Johanna Callegari, Utvecklingssamordnare
Ida Thell, Utredningssekreterare
Nedim Buric, Ekonomichef

För fackliga organisationer: Lina Dorotea Svärd, Saco/SSR
Birgitta Liljefjord, Saco/Sveriges Skolledare
Andreas Lindahl, Sveriges Lärare,
Helena Quarfood, Sveriges Lärare
Eva Olofsson, Sveriges Lärare
Agnes Meiczingerné, Sveriges Lärare
Thomas Magnusson, Sveriges Lärare
Johanna Thiborg, Vision
Dennis Persson, Kommunal
Ulf Persson, Kommunal

Ej närvarande: Marie Löfgren, Vision
Claes Jeppsson, Saco/Sveriges Skolledare
Christina Billberg, Vårdförbundet

Protokoll - tillgänglighetsanpassad

1. Aktuell information från Grundskoledirektören

Grundskoledirektören hälsar alla välkomna till nytt läsår. Han säger också att utifrån föregående protokoll och förvaltningsråd då han inte var med att förvaltningen har en skyldighet att upprätthålla bemanningen även under sommaren. Med tanke på de effektiviseringar som gjorts så

har det påverkat bemanningen och tillgänglighet på staberna vilket förvaltningsledningen kommer ta detta med sig framåt.

Ärende som ska upp i grundskolenämnden är bland annat en remiss om straffrättsliga åtgärder mot korruption.

Förvaltningen har synpunkter på tjänstemannaansvaret och skriver i remissvaret att det bland annat redan finns lagstiftning på området.

Saco säger att de inte heller är positiva till det ökade ansvaret och de vill inte ha dubbelbestraffning för medarbetare som gör misstag.

Andra ärende som kan vara intressanta är förslag på revideringar av riktlinjerna kring afrofofi och islamofobi för Malmö Stad. Förvaltningen är frågande till att det ska göras särskilda uppföljningar och handlingsplaner då det bedöms rymmas inom grunduppdraget redan.

Sveriges Lärare ställer fråga om ärendet kring uppföljning av distansundervisning. Grundskoledirektören säger att förvaltningen återkommer om det kommer något uppdrag, just nu är det bara återrapportering. Sveriges Lärare är mycket intresserade av den frågan.

2. Ärende till grundskolenämnden

Delårsrapport, Johanna Callegari, Josefin Smedberg, Ida Thell och Nedim Buric.

Se underlag till protokollet.

Grundskoledirektören säger att uppgifterna även speglar läsåret och bland annat de rekryteringar som gjorts.

Sveriges Lärare kommenterar likvärdig skola som det skrivs om på sidan 7 i rapporten. Johanna Callegari hänvisar till remissvaret för mer information. Sveriges Lärare säger att de liksom förvaltningen är positiva till många av remissvaren som lämnats.

Kommunal tar upp avsaknaden av heltid som norm samt helårsanställningar i avsnittet kring arbetstid och avtal.

Detta då de upplever att antalet terminsanställningar inte minskar och det är ofta den typen som gäller för Kommunals grupper.

Saco säger att det är bättre att få pengarna i budgeten och inte att de kommer i slutet av året. De säger även utifrån stärkt elevhälsa att man behöver titta på grunduppdraget och förutsättningarna för elevhälsan och det ser olika ut på olika skolor.

Information om betyg VT25 och jämförelser med nationella prov, Eric Grundström och Daniel Pamp.

Bordläggs till den 6 oktober.

3. Verksamhet och organisation

Lokala SU-grupper, Malin Malmberg och Kristina Nolén

Se underlag till protokollet.

Dialog förs kring de lokala SU-grupperna och Grundskoledirektören säger att det behöver tillsättas en referensgrupp till projektet.

Barn- och Elevregister, Aila Delleskog och Mats Johnsson.

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare undrar om betyg och Nationella prov ska vara i Edlevo. Aila Delleskog säger att angående Nationella prov finns inte information från Skolverket om det så hon återkommer när det finns information. Betygen ska finnas i Edlevo.

4. Personal

Kompetensgapsanalys, Mats Jönsson.

Se underlag till protokollet.

Saco anser att även kuratorer borde vara med bland de utvalda kategorierna med tanke på personalomsättningen och att det är svårt att hitta senior kompetens. Saco säger också att en kvalitativ analys kan vara av värde, även om den görs på grupp eller mer allmän nivå, för att kunna belysa den seniora kompetensen.

Partsgemensam genomgång och analys av gapen samt riskanalys ska genomföras den 13 oktober klockan 14.00 - 15.30, kallelse kommer skickas inom kort.

5. Ekonomi

6. Arbetsmiljö och hälsa

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljöutbildningar, Ingalill Åkesson

Se underlag till protokollet.

Sveriges Lärare frågar om alla rektorer vet vad de ska göra vid uppföljningen av SAM, de möter ibland viss osäkerhet. Ingalill Åkesson säger att proaktivt arbete behövs och HR-avdelningen arbetar med hur det ska bli bättre framåt.

Saco säger att om man arbetar aktivt med friskfaktorer leder det till att man får styr på SAM-arbetet. De undrar också hur det är med arbetsmiljöutbildningar för chefer då grundskoleförvaltningen har lägst antal som går utbildningen. Ingalill Åkesson säger att de som sitter i arbetsmiljögruppen vill lyfta frågan till förvaltningsrådet och önskar att beslut fattas att det blir obligatoriskt för alla nya chefer att gå Malmö Stads arbetsmiljöutbildningar. En orsak är att det är svårt att få delegerade arbetsmiljöuppgifter om man inte har kompetensen.

Sveriges Lärare säger att arbetsmiljöutbildningen kan genomföras även av skyddsombuden men det görs inte i tillräcklig omfattning. Som gott exempel nämns att 9 personer, chefer och skyddsombud, från Rörsjö gick på samma utbildning vilket upplevdes som positivt.

Sveriges Lärare säger att det är viktigt att man behöver hitta balansen med krav och resurser i friskfaktor- och arbetsmiljöarbetet.

7. Ärende inför beslut

8. Frågor från Saco

Uppföljning av nya flexöverenskommelserna utifrån ett OSA perspektiv

Saco vill påminna om uppföljningen kring flexöverenskommelserna men de är också intresserade av hur det ser ut med övertid. Om övertid används och i vilken utsträckning, samt om det blir flex istället för övertid. Saco vill att det görs en uppföljning att det läggs fokus på arbetstidensförläggning som en viktig del av OSA-arbetet. Annika Andersson säger att man hellre friar än fäller när det gäller om det ska vara flex eller övertid för medarbetaren var ju bland annat därför man tog bort inlöst övertid för chefer i förvaltningen förra året. Annika Andersson säger också att uppföljning kommer bokas in.

Mötes – och resepolicy i förhållande på förvaltningen särskilt avseende resanden med privat bil och ev behov av tjänstebil

Saco säger att grundskoleförvaltningen fått backning kring användandet av egen bil i tjänsten och nya rutiner förs fram kring det. De upplever att förvaltningen har en syn att man alltid är på skolan, men det är många som flyttar sig inom staden och det är ibland långa avstånd och om man inte använder sin privata bil eller får långa resor så blir det mindre tid för möten på skolorna. Vissa har dessutom med sig material och sekretesshandlingar. De upplever även att det är olika besked inom olika verksamheter. Saco vill ha tydligare vad som gäller kring när man får åka buss som exempel. En del andra förvaltningar har gjort förtydligande, vad gäller för cykel, buss och när är det möjligt att åka taxi. Också viktigt att följa upp hur resandet ser ut och utvärdera om det finns behov av bilpool.

Vision säger att vissa förvaltningar har bilpool och en del medarbetare på grundskoleförvaltningen arbetar tillsammans med andra förvaltningar där en person har tillgång till bilpool och den andre inte har det.

Sveriges Lärare vill gärna problematisera den arbetstid som går till buss/cykel istället för att använda bil. Den extra tiden det tar blir dåligt använd tid.

Annika Andersson säger att man måste förhålla sig till det som finns, den kommunövergripande policyn. Saco säger att problemet är hur policyn används på förvaltningen. Annika Andersson och grundskoledirektören säger att förvaltningsledningen arbetar med frågan och punkten är uppsatt till morgondagens förvaltningsledningsmöte.

9. Frågor från Sveriges Lärare

Genomgång av Sveriges Lärares arbetsmiljöundersökning som genomfördes under våren.

Arbetsmiljöenkäten gjordes i april och av drygt 3000 medlemmar svarade 1071. De har dock inte gjort någon uppdelning av yrkeskategorierna. Sveriges Lärare säger angående pauser, att det ofta blir en förflyttningstid istället för paus för lärarna.

När det gäller Unikum så ger funktionen Planering flest svarande en ökad arbetsbelastning. Frågan kring stödinsatser rör hur man gör det i systemet, inte att stödinsatser ska göras.

De får ofta medlemssamtal om att chefer ofta frågar hur man arbetar i Unikum i medarbetarsamtalen och det drar ofta ner skattningen. Sveriges Lärare anser att det är viktigare med hur man egentligen arbetar.

När det gäller löneprocessen så har Sveriges Lärare märkt att de år som det görs en partsgemensam information blir det bättre resultat på frågor om löneprocessen.

En uppdaterad lägesrapport om Katrinelundskolan och behovet av att upprätta/uppdatera en handlingsplan vid flytt av skolverksamheter.

Grundskoledirektören berättar att det har gjorts en utvärdering kring uppstarten av Katrinelundskolan. Elever och personal ser en bra början på terminen med större närvaro hos eleverna. De flesta möblerna är på plats och det som inte finns är på väg. De digitala bristerna som uppmärksammades är nu åtgärdade. Det kommer under uppstarten vara förstärkt bemanning på skolan.

Sveriges Lärare säger att de fått till sig att det finns schema som inte fungerar och att säkerheten inte är helt bra. Rastsituationen på Kommunikationsskolan är inte tillfredsställande. Där möts olika grupper på rasterna och den stora inhägnade gården skulle få en mindre inhängning men det arbetet påbörjas först idag den 8 september. Problemet påtalades för 3 veckor sedan. Problemen som Sveriges Lärare fått till sig gäller låg- och mellanstadiet. Lågstadieeleverna tar sig bland annat under grindarna och kommer vidare på det viset. Det är nya arbetslag och nya elevgrupper men man har lagt fokus på fel saker. Det besked de fick var att allt skulle vara klart till terminsstart men det stämmer inte.

Saco säger att man ändå tagit det på allvar, men de är oroliga för att man inte kan göra det kvalitativa jobbet man ska och att man hamnar back i arbetet när man istället får lösa andra praktiska saker.

Sveriges Lärare säger att även om man tar in förstärkning nu till en början så påverkar det ändå arbetsmiljön och arbetsbelastningen för ordinarie personal.

Grundskoledirektören tar frågan med sig.

Efter vår dialog kring Lärarlönelyft och Förstelärare vill Sveriges Lärare lyfta in synpunkter i förvaltningsrådsprotokollet.

Sveriges Lärare återkommer med skriftliga synpunkter som ska bifogas protokollet.

Arbetsgivarrepresentant

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Saco

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Sveriges Lärare

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Vision

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Kommunal

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]

För Vårdförbundet

Justerande

.....
[Förnamn Efternamn]